

AGROSTROJ International, s.r.o

Motivační program společnosti.

Cíl: Vytvořit podmínky pro všechny zaměstnance pro jejich odborný, komunikační a kariérní růst s vazbou na moderní motivační nástroje zajišťující dlouhodobou pracovní a sociální stabilitu.

I. Odborný a kariérní růst

- V našich společnostech věříme tomu, že každý zaměstnanec má potenciál být lepší a usilovat o svůj kariérní vývoj. Vedení společnosti proto bude touto formou nabízet volné pracovní funkce a profese nejprve pro stávající zaměstnance. Tato nová forma a vzdělávací systém je určen pro Vás, pro Vaši podporu, abyste mohli uspět v každé fázi Vaší kariéry. Každý zaměstnanec má právo se na nabízená volná místa přihlásit a zúčastnit se výběrového řízení.
- Odborné kurzy navazující na plány školení pro jednotlivé funkce a profese.
- Jazykové kurzy přímo v areálu firmy se zaměřením na AJ, NJ, RJ.

II. Mzdová zainteresovanost

- Pro výrobu je v platnosti systém odměňování pod názvem střediskové hospodaření. Jeho základním principem je sazba stanovená za odpracovanou normohodinu, kterou je pracovník dané profese odměňován. Pro THP pracovníky a ostatní nevýrobní dělníky je stále v platnosti předpis který určuje jednotnou prémii ve výši 30 % ze základní mzdy. Dále určuje pro každou skupinu 3 kritéria pro vyhodnocení měsíční prémie, kterou konečně schvaluje daný ředitel. Jednotlivá kritéria pro uplatnění prémie jsou součástí Kolektivní smlouvy na příslušné období a může se pro daný rok měnit.
- Pro zajištění nových projektů s vazbou na zákazníky je nastaven systém cílových odměn v závislosti na složitost projektu, obratu a celkové efektivnosti výroby.
- Pro dělnické profese se určuje „flexibilní příplatek“, který stanoví příslušný mistr a je určen pro podporu zaměstnanců s vysokou mírou uplatnění (víceprofesnost, práce na více zakázkách).
- Pro dělnické profese se určuje příplatek za vedení čtyř skupin s cílem zajistit vyšší kvalitu, produktivitu a týmovou práci.

III. Benefity

- Dlouhodobě je uplatňován systém benefitů pro všechny zaměstnance s cílem udržet stávající zaměstnance a poskytnout novým zaměstnancům stejné výhody.
 - Stavební a technologická vybavenost včetně sociálního zázemí pro zaměstnance
 - Lékařské služby přímo v areálu firmy (všeobecný lékař, zubní a dentální hygiena, ušní lékař s audio kabinou a mikroskopem, screeningové vyšetření sluchu 5letého dítěte)
 - Očkování proti chřipce
 - Příspěvek na jídlo ve výši 55% ceny, gastroturky
 - Prodejna potravin přímo v areálu firmy
 - Dopravní obslužnost (z větší části dotováno), celkem 5 autobusových linek (Humpolec, Počátky-Žirovnice, Kamenice nad Lipou-Jindřichův Hradec, Horní Cerekev-Batelov-Třešť, Pelhřimov - Pacov).
 - SIM karty společnosti T-Mobile pro zaměstnance a rodinné příslušníky za firemní ceny
 - Ubytování pro zaměstnance s kapacitou 250 míst (2 ubytovny) s cenou 500,- Kč/měsíc
 - Výstavba cca 100 bytů s užžitnou plochou 95-110 m2. Plánované dokončení 2021-22.
 - Služební auta pro manažery s možností využití pro soukromé účely, služební mobilní telefony pro vybrané funkce a profese
 - Služební cesty případně stáže pro vybrané zaměstnance s potřebnou jazykovou vybaveností

IV. Kolektivní smlouva

- Sociální program po dohodě s odbory s uplatněním na 2 roky

V. Speciální motivační programy pro základní a střední školy s cílem připravit studenty pro technická povolání s následným nástupem do firmy

- Otevření programu pro základní školy – „Pracovní den ve firmě“, exkurze, školení pedagogů, ředitelů škol
- Individuální návštěvy žáků ZŠ s rodiči ve firmě
- Střední školy – exkurze a praxe studentů přímo ve firmě, pro studenty stipendia, školení odborných pedagogů
- Vysoké školy – exkurze, stipendia, diplomové práce

Miloslav Kubíška, personální ředitel, květen 2021

Schválil: Lubomír Stoklásek, generální ředitel, květen 2021

