

# Etický kodex (1.4.2021)

## Předmluva předsedy představenstva

*Vážené kolegyně, vážení kolegové,*

*akciová společnost Agrostroj Pelhřimov, jejíž historie se začala psát v roce 1896, je dnes již největším univerzálním kooperantem v Evropě a zároveň největším výrobcem zemědělských strojů v České republice.*

*Vedení společnosti se plně ztotožňuje se zásadami chování uvedenými v etickém kodexu firmy a důrazně dbá na jejich dodržování. Totéž očekávám ode všech zaměstnanců společnosti, bez ohledu na jejich pracovní zařazení či pozici. Etický kodex představuje soubor principů, se kterými se setkáváme každý den během své práce, a na kterých je založena naše firemní kultura.*

*Nerespektováním či porušením zásad férového chování a jednání se firma vystavuje ztrátě dobré pověsti, což s sebou může nést nejen finanční rizika (např. ztráta zakázek, důvěry zákazníků, apod.), ale i společenská. Proto apeluji na každého zaměstnance Agrostroje Pelhřimov, aby se důkladně seznámil se zásadami chování (Etický kodex) a řídil se jimi při rozhodování se v situacích (z oblasti etické, ekonomické, apod.) při své každodenní práci.*

*Byl bych rád, abychom se nebáli diskuze se svým nadřízeným ohledně dodržování etického kodexu firmy. Nepodporujte nefér či ilegální jednání svých kolegů. Podporujme naopak transparentní a férové jednání vzniklých problémů či situací. Dodržováním uvedených zásad chování společně přispíváme k dobrému jménu společnosti nejen v České republice, ale i ve světě.*

*Lubomír Stoklásek, předseda představenstva*

## Proč máme etický kodex?

Etický kodex je soubor zásad chování, které očekáváme, že budou všichni zaměstnanci (včetně vedení) naší společnosti dodržovat.

Jít touto cestou je správná věc. Podnikání v souladu s etickým kodexem buduje důvěru nejen u našich zákazníků, ale i u široké veřejnosti. Pomáhá nám vyhnout se situacím, které by mohly vést v nepříjemné právní problémy nebo k poškození pověsti firmy. Transparentnost, poctivost a pevná morální zásadovost jsou důležitými faktory pro udržení si důvěry u našich obchodních partnerů a veřejnosti.

V naší společnosti dbáme na vytváření zdravého pracovního prostředí, vzájemný respekt jeden k druhému a podporujeme jak individuální růst, tak silnou týmovou spolupráci. Nevhodné chování, které může vytvářet zastrašující, urážlivé nebo nepřátelské pracovní prostředí, zde nemá své místo.

Zaměstnanci jsou pro společnost největším bohatstvím a dodržování lidských práv tvoří základ úspěšného podnikání.

### **DODAVATELÉ A OBCHODNÍ PARTNEŘI**

Očekáváme od našich dodavatelů a obchodních partnerů, že akceptují tento etický kodex a budou jej dodržovat.

Vyžadujeme, aby naši dodavatelé a obchodní partneři měli povědomí o příslušných zákonech a platnou legislativu dodržovali. Stejně tak s naší společností dohodnuté smluvní podmínky.

# Klíčové ukazatele

## **Lidská práva a pracovní podmínky**

Nábory a přijímání nových pracovníků

Moderní otroctví a práce dětí

Zákaz diskriminace

Harašment

Pracovní doba a odměna za vykonanou práci

## **Bezpečnost a ochrana zdraví při práci**

## **Životní prostředí**

## **Etika podnikání**

Antikorupční politika a přijímání dáreků (odměn)

Konflikt zájmů

Politické aktivity

Důvěrné informace a ochrana osobních údajů

Duševní vlastnictví

Férová soutěž

Transparentnost

Shodný výrobek

Bezpečnost IT

## **Whistleblowing systém**

## **Jak a kde nahlásit porušení zásad etického kodexu?**

# Lidská práva a pracovní podmínky

## Nábory a přijímání nových pracovníků

Společnost Agrostroj si cení rozmanitosti pracovní síly a očekává od odpovědných osob při najímání nových pracovníků dodržování platných zákonů a antidiskriminační politiky firmy. Kandidáty na volné pracovní pozice je nutno posuzovat na základě jejich schopností, zkušeností a kvalifikace... Nesmí být brány v potaz osobní faktory - pohlaví, stáří, genderová identita, národnost, rasa, etnická příslušnost, barva pleti či náboženství. Všem poskytujeme stejné šance. Jen tak se společnosti podaří dosáhnout maximální produktivity, efektivity a konkurenceschopnosti.

## Moderní otroctví a práce dětí

Agrostroj netoleruje jakékoliv formy moderního otroctví či nucené práce. Společnost se vymezuje proti obchodování s lidmi – vykořisťování lidí s použitím násilí, nutit je pod nátlakem pracovat proti jejich vůli, atd. Společnost rovněž důrazně odmítá používání praktik spojených s moderním otroctvím jako například: konfiskace osobních dokladů, zadržení mzdy, dluhové otroctví, apod. Totéž požadujeme i od svých obchodních partnerů (včetně personálních agentur).

Respektujeme právo dětí na vzdělání a osobní rozvoj, nepodporujeme a nevyužíváme dětskou práci, **což požadujeme i od našich dodavatelů**. Pro přijímání nových pracovníků (včetně brigádních prací) se řídíme platnými zákony České republiky a Evropské unie. Společnost nezaměstnává osoby mladší 15ti let (naši dodavatelé též nesmí zaměstnávat osoby mladší 15ti let). Osoby ve věku mezi 15 – 18 lety nebudou využívány k práci, která by představovala riziko pro vývoj jednotlivce nebo pro jejich fyzické a duševní zdraví.

## **Zákaz diskriminace**

Naše společnost se důrazně vymezuje proti jakýmkoliv projevům diskriminace z důvodu národnosti, rasy, etnické příslušnosti, barvy pleti, náboženského vyznání, pohlaví, sexuální orientace, genderové identity, stáří, apod. Podporujeme individualitu každého jednotlivce, všichni musí dostat stejnou šanci. Jakýkoliv projev diskriminace je třeba neprodleně ohlásit přímému nadřízenému, popř. komukoliv z vedení společnosti. Toto oznámení lze učinit i anonymně.

Společnost Agrostroj jedná se všemi pracovníky bez ohledu na jejich pracovní zařazení s úctou a důstojností. Totéž očekáváme i od našich dodavatelů a obchodních partnerů.

## **Harašment**

Obtěžováním se rozumí jakékoliv chování nebo komentáře, které vytvářejí nebo podporují urážlivé či zastrašující pracovní prostředí (včetně slovního nebo fyzického obtěžování, šikany, sexuálního obtěžování, nevhodného humoru či jiných aktivit, které mohou urážet, popřípadě působí úzkost). Společnost Agrostroj takovéto chování zásadně neschvaluje a nebude tolerovat.

## **Pracovní doba a odměna za vykonanou práci**

Dodržujeme příslušné platné zákony a předpisy týkající se pracovní doby, doby odpočinku, odměn za vykonanou práci a dalších kompenzací.

Podmínky zaměstnání, stejně tak i povinnosti a práva, by měly být všem pracovníkům jasné. Pracovní doba nesmí přesahovat povolené maximum a pracovník musí dostat čas pro řádný odpočinek.

Pracovní podmínky a náhrady splňují všechny právní požadavky, včetně kolektivní smlouvy.



## Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Bezpečné a zdravé pracovní prostředí pro všechny je pro nás prioritou. Věříme, že nehodám, pracovním úrazům, nemocím z povolání, mimořádným událostem, apod. se dá předcházet. Zaměřujeme se na prevenci před negativními událostmi, které mohou ohrozit zdraví zaměstnanců, způsobit škody na majetku firmy, atd. Neustále zlepšujeme pracovní podmínky a stanovujeme různá preventivní opatření. Dodržujeme všechny platné zákony, předpisy a požadavky na ochranu zdraví a bezpečnost. Totéž požadujeme i od všech našich zaměstnanců, dodavatelů, obchodních partnerů, atd.

Všichni zaměstnanci jsou pravidelně proškolení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (a požární bezpečnosti) a zároveň musí být pro svou práci vybaveni příslušnými ochrannými pracovními pomůckami a tyto používat. Rovněž tak každý zaměstnanec je proškolen a měl by tudíž ovládat základy první pomoci.

Při shledání jakéhokoliv rizika nebo nebezpečného jednání pracovníků je třeba tuto skutečnost oznámit příslušné odpovědné osobě (technikovi BOZP), aby se zamezilo vzniku pracovního úrazu, poškození majetku firmy, atd.

# Životní prostředí

Společnost Agrostroj dbá na řádné dodržování zákonů o ochraně životního prostředí (a dalších předpisů a nařízení s tím souvisejících) a je pravidelně certifikována dle mezinárodního standardu ISO 14001.

Trvalé zlepšování v oblasti životního prostředí je jedním z klíčových prvků naší strategie. Máme programy na minimalizaci využívání zdrojů, snižování emisí a plýtvání. Využíváme ekologických, moderních a efektivních technologií. Dbáme na to, aby naše podnikání mělo co nejnižší dopad na životní prostředí. **Monitorujeme a dokumentujeme emise z našich zařízení do ovzduší, vody a půdy, tok obalového materiálu, apod.** Stejně chování vyžadujeme i od svých dodavatelů a obchodních partnerů.

Každý zaměstnanec naší firmy se musí chovat zodpovědně k životnímu prostředí a s přírodními zdroji a energií zacházet úsporně a účelně. Jakékoliv provinění vůči životnímu prostředí nebo podezření na porušování zásad enviromentální politiky firmy je třeba neprodleně ohlásit příslušnému pracovníkovi.



# Etika podnikání

## Antikorupční politika a přijímání dáreků (odměn)

Úplatky a korupce významně narušují trh, ovlivňují volnou soutěž a v neposlední řadě porušují platné zákony. Společnost Agrostroj neschvaluje a netoleruje jakékoliv korupční praktiky (např. nabídka či přijímání úplatků, provizí, darů – vyjma firemních reklamních předmětů, apod.). Chráníme tím naši pověst a budujeme důvěru nejen u našich obchodních partnerů, ale i u širší veřejnosti. Prosazujeme spravedlivý trh.

Stejné chování vyžadujeme i od svých dodavatelů, obchodních partnerů, apod.

Zaměstnanci společnosti mají zakázáno dávat či přijímat úplatky a vše, co by za úplatek mohlo být považováno (např. finanční hotovost, věcné dary, pracovní příležitosti či další hmotné a nehmotné výhody spojené s pracovním zařazením zaměstnance,...). Podezření na jakékoliv korupční jednání je třeba nahlásit přímému nadřízenému, popř. komukoliv z vedení společnosti.

## Konflikt zájmů

Zaměstnanci mají povinnost pracovat v co nejlepším zájmu společnosti Agrostroj a vyhýbat se situacím, kdy jsou soukromé či finanční zájmy v rozporu s jejich prací. V některých případech může i jen samotný náznak střetu zájmů poškodit dobré jméno a důvěryhodnost společnosti. Všechna obchodní rozhodnutí musí být přijímána v zájmu společnosti, nikoliv ve vlastním zájmu, popř. v zájmu rodiny.

Pokud kdokoliv z pracovníků čelí konfliktu (střetu zájmů), je třeba, aby toto neprodleně sdělil svému nadřízenému a spolupracoval se společností na vyřešení daného problému. Je možno rovněž kontaktovat personální útvar pro podporu při řešení a hodnocení jakýchkoliv konfliktů. Veškerá rozhodnutí činíme na základě objektivních kritérií a nenecháme se ovlivnit osobními zájmy.

## **Politické aktivity**

Společnost Agrostroj si udržuje neutralitu, co se týče příslušnosti k jakékoliv politické straně a vůči vykonavatelům veřejných funkcí. Název ani aktiva naší společnosti nesmí být použity k prosazování politických zájmů stran nebo vykonavatelů veřejných funkcí.

Zaměstnanci společnosti nesmí využívat pracovní dobu, majetek společnosti, ani jiné zdroje, k propagaci vlastních politických zájmů.

## **Důvěrné informace a ochrana osobních údajů**

Všichni pracovníci Agrostroje mají povinnost chránit informace, které společnost považuje za důvěrné. Jejich neoprávněné použití nebo vyzrazení může podniku významně ublížit.

Pro sdělování důvěrných informací, zveřejnění údajů a dat mimo firmu, musí mít daná osoba řádné oprávnění. Je zakázáno sdělovat jakákoliv důvěrná data, údaje a informace na sociálních sítích a v dalších médiích. Používání loga společnosti (ochranné známky) společnosti, fotografií a jiných obrazových materiálů bez souhlasu vedení firmy je přísně zakázáno.

O důvěrných informacích nesmí být diskutováno na veřejných místech, stejně tak důvěrné materiály nesmí být volně přístupné – tzn. např. ponechány bez dozoru v kanceláři.

Všichni zaměstnanci společnosti Agrostroj musí ctít a dodržovat platné zákony ČR a EU, včetně GDPR.

Chráníme pečlivě osobní údaje zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů i ostatních dotčených osob. Tyto údaje shromažďujeme a zpracováváme pouze v souladu s platnou legislativou.

## Duševní vlastnictví

Duševní vlastnictví společnosti Agrostroj (technické vynálezy, know-how, obchodní tajemství,...) je vysoce cennou hodnotou. Při jeho zneužití či nevhodnému užití dochází k významným ztrátám.

Všichni zaměstnanci společnosti jsou povinni pečlivě chránit firemní tajemství – např. vynálezy, návrhy, apod. Tyto nesmí být nikde zveřejňovány, pokud k tomu není daná osoba přímo pověřena nebo oprávněna vedením společnosti.

Agrostroj zároveň uznává a respektuje duševní vlastnictví konkurence, obchodních partnerů a ostatních třetích stran.

Jakékoliv podezření na neoprávněné použití duševního vlastnictví firmy či zneužití důvěrných informací je třeba neprodleně nahlásit přímému nadřízenému nebo komukoliv z vedení společnosti.

## Férová soutěž

Pro společnost Agrostroj je úspěch jeho výrobků a služeb na konkurenčním a spravedlivém trhu přínosem. Soutěžíme na základě kvality našich produktů a služeb, nepodnikáme kroky, které by byly v rozporu se zákony na ochranu hospodářské soutěže a antimonopolními zákony.

Ke shromažďování informací o konkurenci používáme výhradně legitimní metody. V důležitých oblastech jako je např. stanovování cen, výběr zákazníků, apod. s konkurencí výhradně nespolupracujeme a neuzavíráme žádné kartelové dohody. Pokud se naši zaměstnanci účastní aktivit, které zahrnují kontakty s konkurencí (např. setkání obchodních sdružení, konference k výzkumu a vývoji,...), měli by si předem zajistit veškerá potřebná povolení od svých nadřízených. Vyměňovat si obchodně citlivé informace s konkurencí (ceny, náklady, marže nebo slevy, obchodní plány, plány vývoje produktu...) je zakázáno.

S našimi dodavateli jednáme vždy profesionálně. Pro výběr dodavatelů používáme objektivní a transparentní kritéria.

## Transparentnost

Všechny účetní zprávy či finanční výkazy týkající se naší firmy chceme podávat transparentně, pravdivě a včas, aby bylo možno poskytnout na naši společnost skutečný a objektivní pohled. Budujeme si tímto důvěru u našich obchodních partnerů na trhu, ale i u širší veřejnosti.

Finanční transakce vykazujeme v souladu s obecně platnými účetními předpisy a dle platných zákonů ČR. O každé nefinanční informaci, kterou máme povinnost zveřejnit, informujeme pravdivě a transparentně.

Při podezření na chybu ve finančních záznamech nebo při podezření, že došlo k zneužití financí společnosti, je povinnost toto neprodleně ohlásit přímému nadřízenému nebo komukoliv z vedení společnosti. Jedině takto lze ochránit finanční prostředky společnosti před zneužitím.

Čestné jednání a transparentní nakládání s fakty a údaji požadujeme i od svých dodavatelů a dalších obchodních partnerů.

## Shodný výrobek

Naše výrobky jsou vyráběny a prodávány v souladu s platnými zákonnými předpisy a požadavky, naší vnitřní kvalitou a bezpečnostními standardy. Toto vše je zásadní pro vybudování si důvěry u zákazníků v naše produkty.

Všechny naše výrobky a služby jsou prezentovány co nejpřesněji, tvrzení o nich musí být opodstatněná. Sdílené informace o výrobcích a službách nesmí být zavádějící (včetně informací bezpečnostního nebo environmentálního charakteru).

S ohledem na zdraví, bezpečnost a životní prostředí našich zákazníků musí být vyloučena co možná nejvyšší míra rizik, která by s sebou používání našich produktů mohla nést. Zjistí-li kdokoliv ze zaměstnanců jakékoliv riziko spojené s užíváním námi vyráběného produktu, musí toto neprodleně ohlásit přímému nadřízenému nebo komukoliv z vedení firmy, aby mohla být včas přijata vhodná nápravná opatření.



## Bezpečnost IT

Agrostroj dbá na důsledné zabezpečení IT a elektronické zpracování dat, jež jsou každodenní součástí pracovního dne.

Monitorujeme rizika, která by mohla ohrozit firemní síť – škodlivé programy (viry), ztráty dat, zneužití dat, hackerské útoky,...

Každý pracovník Agrostroje se musí seznámit s platnými pravidly týkající se bezpečnosti IT a musí se jimi bezpodmínečně řídit. Při podezření na porušení bezpečnosti IT je nutno tuto skutečnost neprodleně oznámit přímému nadřízenému nebo komukoliv z vedení společnosti.

## WHISTLEBLOWING SYSTÉM

Zjistí-li zaměstnanci společnost skutečnosti, které jsou v rozporu s etickým kodexem a s hodnotami, které vyznává naše společnost, mají nejenom právo, ale i povinnost tyto skutečnosti oznámit odpovědné osobě. Vedením společnosti je garantováno, že tato oznámení pro ně nebudou mít negativní následky v podobě odvetných opatření, neboť tato jsou výslovně zakázána. V případě zjištění, že k těmto odvetným opatřením došlo, bude ze strany vedení společnosti přistoupeno k disciplinárnímu řízení s osobou či osobami, které se těchto odvetných opatření dopustili, kdy bude postupováno v souladu se zákoníkem práce a vnitřními předpisy společnosti. V krajním případě může dojít až k rozvázání pracovního poměru či podání oznámení orgánům činným v trestním řízení.

Se stejným důrazem a rozhodností bude vedením společnosti postupováno proti zaměstnanci společnosti ale i v případech, kdy se bude zjištěno, že jím učiněné oznámení bylo smyšlené, učiněné s úmyslem poškodit jiný, fyzický či právnický subjekt.

Pověřenou osobou v tomto případě je Miloslav Kubíska, personální ředitel ([miloslav.kubiska@agrostroj.cz](mailto:miloslav.kubiska@agrostroj.cz), 728 871 118). Podání lze učinit osobně, telefonicky, písemně včetně elektronické podoby, lze k němu využít i schránky důvěry, které jsou rozmístěné v areálu společnosti.

Odpovědná osoba je povinna všechna oznámení, byť by byla anonymní, řádně prověřit.

# Jak a kam nahlásit porušení zásad etického kodexu?

Porušování etického kodexu lze ohlásit bez jakékoliv obavy z odvetných opatření nebo jiného postihu některým z následujících způsobů (oznámení lze učinit i anonymně):

- a) Vhozením písemného vzkazu do některé ze „schránek důvěry“, které jsou umístěny na několika místech ve firmě
- b) E-mailem svému přímému nadřízenému, personálnímu řediteli (**[miloslav.kubiska@agrostroy.cz](mailto:miloslav.kubiska@agrostroy.cz)**) nebo komukoliv jinému z vedení společnosti.
- c) Písemnou formou (dopisem) na adresu společnosti: **Agrostroy Pelhřimov a.s., k rukám personálního ředitele, U Nádraží 1967, 393 01 Pelhřimov.**
- d) Technik BOZP: [pavel.hupka@agrostroy.cz](mailto:pavel.hupka@agrostroy.cz)
- e) Pracovník zodpovědný za ekologii: [ondrej.leska@agrostroy.cz](mailto:ondrej.leska@agrostroy.cz)